

Памятка о последствиях неформальной занятости

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит к негативным последствиям, ведь официально работника не существует.

Перечень негативных последствий:

- Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
- Пособия по временной нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
- Расчет при увольнении не будет произведен.
- Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и др.
- Отказ в получении банковского кредита.
- Отказ в выдаче визы.
- Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
- Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.
- Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
- Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.
- Отсутствие компенсации в случае производственного травматизма

Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если Вам не безразлично Ваше будущее, если Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, если Вам важен размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности.

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ:

- в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;
- к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.