

Отчёт о ходе реализации и оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Гиагинское сельское поселение» на 2021-2025 годы»

На осуществление муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Гиагинское сельское поселение» на 2021-2025 годы» в 2022 году израсходовано 8000 рублей (муниципальные служащие в течение 2022 года направлялись на обучающие семинары Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования Учебный центр «Атон-ЮГ»). Мероприятия, запланированные на 2022 год выполнены частично, исполнение составило 80%.

В 2022 году определены приоритетные направления:

- определены приоритетные направления повышения квалификации муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления: кадровое обеспечение органов местного самоуправления; итоги реализации контрактной системы в сфере закупок в органах местного самоуправления; бюджетное планирование; земельные вопросы.

- формирование и реализация планов подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

- формирование современной правовой муниципальной службы в муниципальном образовании «Гиагинское сельское поселение»;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества;

Факторы, которые могли повлиять на ход реализации муниципальной программы не выявлены.

В связи с положительными показателями оценки эффективности реализации муниципальной программы в отчетном 2022 году, предложений по дальнейшей реализации программы в 2023 году не имею. Реализация программы будет проходить по запланированному этапу.

17.01.2023г.

Ю.Б.Шитухина